



RELATORÍA CONSTRUYENDO 2023



Con el fin de socializar la gestión realizada y los logros alcanzados por las diferentes áreas y escuelas de la sede Barranquilla, se realizó El Evento anual: Construyendo, el cual, llevó como eslogan en este 2023 “Pensamiento sin fronteras”. La instalación del Construyendo se dio a las 9:00 a.m. y la sesión comenzó a las 9:35 a.m.

Continuando con el orden del día, las palabras del señor rector, el Dr. Alfredo Mendez Alzamora, dio la bienvenida a los presentes y mencionó que es grato que en la institución se reúnan los líderes de escuelas y dependencias y muestren la visión de lo que ha sucedido al interior de los programas y la proyección en la búsqueda de la excelencia dentro de todas las actividades. Además, resaltó la importancia de la diligencia del Construyendo, argumentando, que se llega a la conclusión que la universidad está trabajando dentro de un esquema preestablecido, se lleva la agradable sensación que los líderes de los programas presentan sus actividades con plena maestría y conocimiento, dando como resultado la confianza y la certeza de que los procesos en la universidad funcionan como deben funcionar, generando un espacio en el que los presentes conozcan las proyecciones y el funcionamiento de cada proceso, y en la medida de lo posible complementar las actividades.

VICERRECTORÍA ACADÉMICA

El informe de gestión de la Vicerrectoría académica de las Sedes del Caribe presentado por la Dra. Adriana Uribe correspondió al trabajo realizado en el año 2022, el cual, se encuentra a la luz de líneas de acción establecidas por parte de la alta dirección. Y estuvo orientado en 5 frentes, considerando las necesidades de la universidad para ir madurando y fortaleciendo la gestión académica y son los siguientes: **1. Gobernanza de escuelas:** Se implementó el consejo de decanos del Caribe, en el cual se articularon temas como el diagnóstico académico de escuelas del Caribe. Se realizó la gestión para unificar la elección de representantes a cuerpos colegiales en las tres sedes de la universidad. **2. Aseguramiento De La Calidad:** Se gestionó la implementación de la directiva ministerial 09, en todos los programas de la universidad en el Caribe, lo que permitió virtualizar una parte importante de cada programa. Se realizó el acompañamiento en procesos de acreditación, renovación y modificación de registros calificados de los programas académicos.

Se promovió la reorganización del proceso de autoevaluación de los programas del caribe. Se gestó la creación de los documentos de condiciones iniciales de Barranquilla y Santa Marta motivados por la nueva situación de la universidad que los obligaba a presentar los documentos. **3. Articulación Entre Las Sedes Del Caribe:** Se logró la creación del semillero docente, Se logró la creación de la resolución caribe referente al manejo del idioma inglés, se realizó el diagnóstico del estado de bilingüismo a nivel docente e implementación de la metodología de licencias remotas. **4. Gestión Para Armonizar Las Estrategias Del Caribe:** Se realizó la gestión para armonizar las estrategias de desarrollo profesoral. Se crearon dos nuevos grupos de investigación, cubriendo así todas las áreas del conocimiento, Se fortaleció el proyecto cátedra caribe. Y **5. La ruta del conocimiento PRO para el Caribe.** Para finalizar, la vicerrectora explicó, el cómo se operó en el periodo de contingencia de la universidad y nos compartió que fue por medio del dialogo con los grupos de interés. Además, se organizó un protocolo de comunicaciones de emergencia, de la mano de las direcciones de la oficina de Medios en Santa Marta y Barranquilla.



AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN:

La presentación estuvo a cargo de la directora de Autoevaluación y Acreditación Sedes Caribe la Dra. Malory Guerra, quien inició expresando que en la sede Barranquilla se identificó la necesidad de la implementación del Plan Operativo Anual (POA) en las áreas ya que solo se venían ejecutando en las escuelas y teniendo en cuenta su vital importancia en los procesos, resaltó, que este permite revisar la planeación y hacer seguimiento a las actividades que se van a ejecutar en el año. De lo anterior, se obtuvo que el cumplimiento del POA para el año 2022 de la sede Barranquilla fue de un 87%. Y en aras de lograr la articulación del direccionamiento institucional hacia las áreas, y no solamente lograr hacer la planeación con el POA, se buscó asociar cada una de las actividades con los pilares y los objetivos institucionales. Por lo que se realizó un análisis del como desde las actividades planeadas por las áreas se impacta directamente con los pilares y la distribución teniendo en cuenta las actividades realizadas el 72% apunta a la excelencia académica, el 19% apunta al pilar del humanismo integral, 5% emprendimiento e internacionalización. Por otra parte, la directora de autoevaluación manifestó que dentro de las líneas que abarcan la vicerrectoría académica, se encuentra el área de autoevaluación, con la cual se logró en el 2022, acompañamiento a los programas académicos de las sedes Caribe que se encontraban en la ruta de la autoevaluación y acreditación, se hizo seguimiento al plan de mejoramiento institucional, se realizó documento de condiciones institucionales, entre otros frentes abarcados se creó el micrositio de Autoevaluación de la sede Barranquilla.

Para el 2023, se proyecta trabajar en la preparación de visita de pares, en los procesos de renovación con fines de registro calificado de escuelas de pregrado como Psicología. Radicación de documentos de registro calificado para el programa de administración de empresas y transformación digital y radicación y preparación de visita de pares en los procesos de renovación de acreditación en alta calidad para los programas de derecho SM-BQ y Finanzas Fintech y comercio Exterior.

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD:

En la parte del sistema de Gestión de Calidad, La directora Ing. Malory Guerra, indicó que, de las 9 actividades planeadas, se logró una ejecución del 89%, quedando pendiente por concluir 1 actividad de implementación del sistema Isolución. Luego procedió mencionando cada uno de los logros alcanzados en el 2022 mencionados a continuación:

Se efectuaron capacitaciones a los procesos, se logró el proceso tanto de auditoría interna como externa, se lograron capacitar con recursos de la universidad a 3 personas vinculadas a la universidad como auditores internos, se creó el micrositio del Sistema de Gestión de Calidad, el cual se encuentra en una pestaña dentro de Autoevaluación, en el cual pueden acceder y encontrar toda la información.

Se resaltó la relevancia de la plataforma de Isolución, actualmente se encuentra en un momento de cargue de información en un 83%, para el cual se venido trabajando arduamente con las áreas, por lo que se espera para este 2023, tener vinculado todas las áreas en un 100% a Isolución y la carpeta de SharePoint dejarlo solamente como repositorio de información. Seguimiento en la Implementación de Isolución, mantenimiento de la gestión de la calidad (cierre de no conformidades, trabajo del plan de mejoramiento y la visita de seguimiento en la certificación al sistema de gestión de calidad), articulación de procesos de autoevaluación y Gestión de la calidad en temas en los temas en común entre ambos procesos, en el que inicialmente viene una etapa de



capacitación con un asesor externo y se estará trabajando en el transcurso del año, teniendo en cuenta lo robusto de la integración.

RUTA SABER PRO

Presentado por el coordinador de Humanidades el Dr. Hernán Quintero, el cual expresó que su informe corresponde a tres responsabilidades que incluyen: saber pro, plan de formación docentes y las actividades de la escuela de humanidades. Con respecto a Saber PRO, compartió los promedios globales por escuelas: Derecho: **162**. Comunicación Social y Periodismo: **150**, Marketing y negocios Internacionales: **162** para un promedio como universidad de **158** puntos. Posteriormente, procedió a presentar las gráficas de valor agregado, las cuales se obtienen comparando los resultados saber 11 con los resultados saber PRO. En cuanto a formación docente, mencionó que se realizó capacitación sobre el modelo pedagógico por competencias. En cuanto a actividades de la escuela de Humanidades, durante el primer semestre, se realizó la tercera versión de La Sergio, piensa lee y escribe.

ESCUELA CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN:

La presentación estuvo a cargo del decano de la escuela de ciencias de la comunicación, el Dr. Camilo Parga, quien expresó que la escuela ha logrado un crecimiento en número de estudiantes, ya que para el 2022 –I se tenían 156, mientras que para el 2022-II: 170 estudiantes. Se realizó el lanzamiento de la nueva especialización de Periodismo y narrativas Digitales. Por otra parte, la escuela trabajó en el 2022, en el cambio curricular y denominación de Comunicación Social y Periodismo Digital, la cual se encuentra aprobada, y cuenta con 25 estudiantes matriculados y 18 estudiantes graduados. Además, resaltó que el 100% de los egresados se encuentra en una plaza laboral. Han realizado eventos de acercamiento a los estudiantes con el mundo actual y experiencial a través de personalidades mediáticas. Poseen activa participación en AFACOM. Y para finalizar, dentro de sus retos está Potencializar espacios académicos de prácticas para desarrollar productos que den visibilidad al programa. Y realizar capacitaciones con periodistas y diseñadores para fortalecer las competencias de los estudiantes. Diseñar el plan de trabajo de la nueva línea de investigación y de los semilleros de creación cultural y artística.

PRIME BUSINESS SCHOOL:

La presentación estuvo a cargo del decano de la escuela el Dr. Cristian Carvajalino. Quien presentó el porcentaje de ejecución del POA de la escuela, la cual estuvo en un 90% de cumplimiento. Dentro de las actividades planeadas para el 2023, se encuentra la acreditación Multicampus para la escuela con la acreditadora internacional, tanto para los programas PRIME de pregrado y de postgrados. En el 2022, realizaron los registros calificados de los programas académicos con planes de estudios actualizados, tanto en administración como en marketing. Alineados a la escuela prime Bogotá. Además, lograron un crecimiento en la unidad académica en modalidad virtual. Pregrado Negocios digitales. El grupo de investigación disciplinar se encuentra en B. Y dentro de sus retos se encuentran: La optimización y automatización de los procesos, Sistemas de información y análisis de datos para la gestión académica/curricular, Revolución de la experiencia educativa y diversificar la producción disciplinar en CTel.



ESCUELA MAYOR DE DERECHO:

Presentado por el Dr. Luis Miguel Cabrera vicedecano de la escuela mayor de derecho. Quién mostró el POA de la escuela, el cual cuenta con una ejecución del 93% de cumplimiento en sus actividades. Destacó que uno de los logros más importantes de las escuela es en materia de matrículas, ya que, en el segundo semestre del 2022, se obtuvo el mayor número de matrículas en la escuela desde su fundación con 23 estudiantes, gracias a las estrategias adelantadas desde la escuela, el equipo de admisiones y la vicerrectoría académica, tales como los eventos institucionales con el objetivo de posicionar la marca de la escuela en la ciudad y en la región, siendo así como nace La Sergio legal Talk, Foro de Derechos Humanos, Foro de Filosofía, Concurso Sergista de Debate, Meet The Boss. Además, se mejoró la planta docente y se realizó la redistribución de cátedras con enfoque Saber Pro, teniendo en cuenta el crecimiento de la escuela. Dentro de los logros también se encuentra: el rediseño y modernización del plan de estudios de derecho, creación de cursos de actualización, diplomado en derecho tributario. Participación por primera vez en el concurso de arbitraje de American University. En el 2022, se crearon alianzas estratégicas con la Rama Judicial, Rotary International, Alive. Y se creó el primer grupo de investigación en Derecho: “Justicia, Estado de Derecho y Democracia”. Dentro de los retos se encuentra, el fortalecimiento de la imagen institucional, posicionamiento de la marca EMD, se realizará relanzamiento del programa de Derecho y su nuevo plan de estudios, alianzas estratégicas con gremios empresariales, y la creación de la nueva oferta académica: Esp. EnDerecho de la Empresa (radicación), Educación continuada.

PSICOLOGÍA:

Presentado por la Dra. Viviana Ahumada del programa de Psicología, Cuentan con un grado de cumplimiento del 80% de 15 actividades, de los cuales, las actividades pendientes por realizar ocupan temas de presupuesto como lo es el laboratorio de pruebas psicotécnicas para su ejecución. Y las otras 2 actividades pendientes, son documentos que se encuentran en construcción, tal como la opción de grado, y el PEP. Dentro de los logros, fue presentado que cuentan con 4 cohortes de 49 estudiantes activos, cuentan con convenio internacional con agencia de psicología en Atlanta. Se creó el semillero de investigación y la nueva línea de investigación sobre derechos humanos, comportamiento y desarrollo social. Se lideró el primer proyecto investigativo (Proyecto de Rendimiento académico), el artículo, se va a someter a un proceso para publicación en la revista espacio de la UNAM en MEXICO. Por otro lado, dentro de sus retos, se proyecta visibilizar y publicitar más el programa, teniendo en cuenta que llevan solo 4 cohortes, apertura del diplomado en talento humano, reforma Curricular Multicampus Programa de Psicología. Adquisición de pruebas psicotécnicas, implementar tutorías saber pro, Implementación de clases espejo con las sedes de Santa Marta y Bogotá y con universidades internacionales. Psico-innova-CEISA. Participación en el colegio colombiano de psicología, Pequeños Sergista, Semillero de investigación de psicología.

INGENIERÍA INDUSTRIAL:

Presentado por la coordinadora del programa de Ingeniería Industrial, Lauriza Diaz, quién inició su exposición contando que el programa cuenta con un cumplimiento del 59% de 17 actividades planeadas de las cuales se ejecutaron 10 y 7 están proyectadas para su ejecución en el 2023. Dentro de los logros presentó, que se realizaron actividades académicas Inter Escuelas BQ – SM., Se diseñó



y divulgó de documento Línea de Investigación de la Escuela. Se fortaleció el laboratorio de física. Y sus dentro de sus Retos 2023, es fortalecer el área de Investigación del programa de ingeniería industrial. Vincular el programa a ANEIAP. Fortalecer las competencias Saber PRO en los estudiantes por medio de actividades en sus las asignaturas desde primer. Seguimiento académico, junto con Bienestar, a los estudiantes de todos los semestres para asignación de monitores. Participar en eventos del semillero científico en el 2023. Iniciar convenios con otras instituciones de educación superior para la realización de clases espejo y dar comienzo a productos de investigación en el programa, y promover la creación de nuevo conocimiento.

POSTGRADOS:

Presentado por Andrea Bernardi de la escuela de Postgrados, quien comentó que la escuela, cuenta con un 100% de cumplimiento del POA. De 11 actividades, orientadas a 3 puntos específicos del Plan Educativo Institucional: La Excelencia Académica, El Humanismo Integral y la internacionalización. En el 2022, la escuela realizó la apertura de 13 programas de la oferta académica, dentro de los cuales, la Maestría en Gerencia Educativa e innovación tecnológica y la maestría en gestión de la innovación y emprendimiento digital. Andrea Bernardi, además expresó que promovieron alianzas estratégicas empresariales a través de nuevos convenios y realizaron participación en ferias y correrías de la mano del departamento de admisiones. Fue el mejor año que han tenido desde que inició la escuela de postgrados, ya que tuvieron 176 nuevos matriculados en el 2022, expresado en un crecimiento del 54,4% versus el 2021. Además, tuvieron una tendencia al alza en su población estudiantil, la cual cerró en el 2022 con 253 estudiantes, expresado en un 45,4% de la población. Dentro de sus retos se encuentra la renovación de 4 Registros Calificados: Esp. DDHH y DIH, Esp. Gerencia Logística, Esp. Derecho Penal, Maestría en Dirección y Gestion Tributaria. Incrementar un 15% el número de matriculados, y apertura de nuevos programas: Esp. Derecho comercial y Administrativo, Esp. Gerencia de Operaciones, maestría en Derecho, Esp. Periodismo.

INVESTIGACIÓN:

Presentado por Meylin Ortiz, del área de investigación, mostró el grado de cumplimiento del área, correspondiente al 100% de sus actividades. En cuanto a los logros los dividió en dos, mencionando los logros alcanzados desde investigación hasta los logros en investigación formativa con los semilleros. En el primero cuentan con reconocimiento y una transformación en el grupo GIS, grupo de Innovación y Sostenibilidad de PRIME que mantiene su categoría en B. Por aprobación CIUSA, realizaron la presentación de los nuevos grupos de investigación con los resultados que se han venido construyendo desde el 2020 en la escuela de Derecho (Grupo de Investigación Justicia, Estado De Derecho y Democracia). Entre los Logros de investigación se encuentra: Publicación en Poemario Gran Recital, curso de formación en Justicia Especial Indígena- Ministerio de Justicia y del derecho, Curso de formación en DDHH, Comité Ejecutivo Nodal, Reconocimientos con carácter internacional: AVAL Redcolsi Paraguay – México; Convocatoria BEKAS de Konrad Adenauer (Fundación alemana). Reconocimiento por parte de la red RITMMA –CYTED. Para el 2023, sus retos están orientados a posicionar a los grupos de investigación, formar a los nuevos docentes investigadores conforme al plan institucional, Participar en convocatorias internas y externas (sector productivo – sector público) Sostener o subir la categoría en MINCIENCIAS, Registrar y hacer seguimiento de la producción conforme a los estándares de la DGI y Ministerio, Crear alianzas con instituciones académicas, sector público y sector productivo. Proyecciones: Consolidación de la Coordinación de investigaciones – contratación de asistente de apoyo Consolidación de los comités de investigación



por escuelas Categorización de los grupos de investigación en MINCIENCIAS Cumplimiento del plan estratégico por grupos de investigación.

PROYECCIÓN SOCIAL:

Presentado por Viviana Ahumada del área de proyección social, posee un grado de cumplimiento del 92% el cual corresponde a 22 actividades realizadas. Los logros alcanzados en el 2022, fue la visibilidad en medios con la actividad realizada en la clínica Bonadona, se tiene un banco de voluntarios para las actividades realizadas en fundaciones, colegios y la idea es certificar el voluntariado luego de 4 acciones realizadas. Se organizó la resolución de proyección social dentro de los retos para el 2023, se encuentra desarrollar nuevas alianzas estratégicas por medio de proyección social. Articulación de red, universidad de Berkeley. Se proyecta, atención a la comunidad a través del consultorio Jurídico. Realizar el noticiero para la comunidad académica, asesorías legales a la comunidad indígena Mokana, II Cátedra Carnaval USA Barranquilla. Emisora para la comunidad académica con espacio para noticias sociales.

ADMISIONES:

Presentado por el Dr. Carlos Rojas, del área de admisiones. La presentación de admisiones correspondió a las cifras mostradas de la evolución de las matrículas de pregrado presencial desde el año 2016-1 hasta el 2023-1, para este año se cuenta con 170 estudiantes nuevos en los programas presenciales lo cual refleja un crecimiento más proyectado. Otro logro significativo fue el proceso de caracterización realizado desde admisiones ya que permite entender de dónde vienen los estudiantes y hacia donde se quiere ir, además permite enfocarse en los lugares donde están y donde aún no tienen presencia. Dicho lo anterior, se presentó una gráfica que muestra que el 71% de la población actual pertenece a barranquilla y la otra parte pertenece a otros lugares. Además, la caracterización permitió identificar el estrato socioeconómico, los colegios de procedencia, etc. Dentro de los retos y proyecciones 2023 se encuentra: Incrementar el número de matrículas. Becas y beneficios para psicólogos y docentes. Fortalecer relacionamiento con directivos de colegios. Alianzas con entidades públicas y empresas y fortalecer presencia en otros municipios y regiones.

BIENESTAR UNIVERSITARIO:

Mónica Castillo, del área de Bienestar universitario. Inicio su presentación mostrando los datos del grado de cumplimiento del POA el cual es del 100% de 22 actividades. Dentro de los logros se destaca la inauguración de la cancha de fútbol en el mes de octubre del 2022, Conformación del grupo de danza, realización del primer torneo de tenis de mesa, clases de música, clases de yoga, entrenamientos de voleibol. En el 2022 implementaron la ruta Sergista la cual es utilizada por 260 estudiantes por día. Se realizó campaña de adopción de cachorros en aras de ser un Campus pet friendly. Dentro de sus retos está consolidar espacios deportivos que se puedan compartir con los eventos institucionales como Eucaristías, Catedrón y temas de Arquidiócesis en el colegio Liceo de Cervantes. Cambio de proveedor de carné. Y la implementación del Bienestar Organizacional. Proyecciones 2023 la Participación en ASCUN deportes y Cultura. Dotación de instrumentos musicales, guitarras y demás para poder tocar en eventos culturales. Fortalecer en conjunto con el



área de recursos humanos el tema de Bienestar Organizacional. Adecuación del espacio de voleibol en la zona deportiva (Pavimentación) y el Fortalecimiento de convenios interinstitucionales.

DIRECCIÓN FINANCIERA E INFRAESTRUCTURA

El Dr. Jaime, director del departamento Financiero, inició su presentación, mostrando las cifras de los ingresos Netos, correspondientes a: \$2.159MM (22,3%), de \$9.668MM en 2021 a \$11.827MM en 2022. Lo cual redujo el déficit en \$328MM de 2021 a 2022 representado en un 4% (Punto de Equilibrio). Dentro de otros logros mencionó la ejecución del Plan Maestro de crecimiento y expansión Campus USA Barranquilla, inauguración de Zona Deportiva, Construcción Zona de Servicios y Cafetería Zona D. Ampliación Muro Cerramiento Perimetral. Ampliación de espacios de Recreación: Mesas de Ping-Pong, Cancha Vóley Ball Playa. Implementación de nuevas vans para transporte de estudiantes y funcionarios. Adquisición de 25 equipos para nueva Sala de Sistemas. Instalación ambientación de sonido Sede Campus y Prado. Como principal reto, se encuentra: Mantener la política bajo el criterio conservador de ejecución presupuestal establecida por la Alta Dirección en 2023 (<20%). La construcción y Habilitación de Bahía de Desaceleración y nueva Entrada Campus USA. Ampliación Aulas DensGlass (Fase II Y III). Aula B2-05 y Sala de Sistemas (25 pax). Habilitación de Centro Médico en Sede Campus. Apertura y puesta en marcha Centro de Conciliación en Sede Prado. Construcción de Capilla (Oratorio). Ampliación de Zonas Verdes. Apertura Cafetería Zona Deportiva. Apertura Centro de Copiado Campus.

EGRESADOS:

Las líderes del proceso de egresados, Adriana Correa y Julianny Polanco, mencionaron que es un área en crecimiento que actualmente cuenta con 75 egresados. Que dentro de sus logros está el primer Consultorio de Empleabilidad de Egresados, en el cual realizan jornadas de capacitación de hojas de vida y entrevistas. En el 2022, se realizó el primer Encuentro de Egresados se les hizo seguimiento y actualización a la base de datos de egresados en el cual se obtuvo los siguientes datos: La escuela de comunicación tiene el 100% de sus egresados trabajando. Marketing 72% y Derecho el 65%. Vinculación y encuentro virtual con la Red de egresados – RENACE. Planes de apoyo Nodo Caribe. Dentro de los retos para el 2023, se encuentra la creación de la función de Egresados. Retroalimentación de la percepción de los servicios prestados desde el área de egresados, gestionar la participación de los egresados en el proceso de autoevaluación y estadísticas de Impacto y la migración de la Bolsa de Empleo Sergista en conjunto con Bogotá y Barranquilla para el 2023-1. Dentro de las Proyecciones, manifestaron que es importante gestionar alianzas estratégicas con empresas del sector para aumentar el número de vacantes en la plataforma AURA y Visibilizar la oferta académica de postgrados y educación continuada que ofrece la universidad a los egresados Sergista.

EMPRENDIMIENTO, INNOVACIÓN Y RELACIÓN EMPRESARIAL Y PRÁCTICAS:

La presentación estuvo a cargo de Nataly Diaz, y dio respuesta a cuatro áreas de forma transversal desde emprendimiento empresarial y prácticas, desde los siguientes frentes: Innovación, Emprendimiento, Relacionamiento Empresarial, prácticas profesionales y Extensión. En principio en el centro de emprendimiento se creó un equipo de trabajo, conformado por docentes investigadores y la practicante, con el fin de tener proyectos de emprendimiento formulados por estudiantes para ejecutar como activación inicial. Con respecto al semillero innovación y creatividad, el cual está en una fase inicial con el instructivo del semillero, el cual fue enviado por la oficina de investigación.



Relacionamiento empresarial, eventos a nivel regional por medio de convenios macro con empresas. En el área de las prácticas empresariales, convenios con empresas del sector público y privado. Su principal reto es la ejecución de un laboratorio de Marketing y Financiero en el cual se fomente la realización de ideas de negocio en los estudiantes. Sus proyecciones van desde incrementar competencias laborales- comunicación asertiva, hasta generar nuevas oportunidades de empleo e incrementar su productividad.

CONSULTORIO JURÍDICO:

Presentado por Sandra Otero, líder del proceso del consultorio jurídico, quién expresó que planearon en el consultorio 3 macro actividades cumplidas en un 100%, relacionadas con brigadas semestrales gracias a las alianzas con diversas entidades. Participaron en la Sergio Legal Talk, en coordinación con la escuela de postgrados en cuanto a la esp. En derecho constitucional. Y como tercer punto, planearon la atención a consultas y en el primer semestre lograron 150 casos. Sus logros, están enfocados en las practicas externas y los convenios con la rama judicial, siendo este un escenario de litigio para los estudiantes, se realizaron también, convenios con: la Curaduría Urbana 1 de Barranquilla, Fundación Centro Nacional de Estudio y Pensamiento Jurídico Justicia y se vincularon dos monitoras al equipo de Consultorio Jurídico. Dentro de sus retos para el 2023, se encuentra: Obtener la aprobación del Centro de Conciliación con respecto a espacios físicos, funcionar como Centro de Mediación de la fiscalía general de la Nación, y realizar el diplomado en conciliación y litigio estratégico sobre servicios públicos.

INTERNACIONALIZACIÓN:

Presentado por Karla Caballero, del área de internacionalización, inició mostrando las cifras del POA el cual, cuenta con un porcentaje de cumplimiento de un 100% de 12 actividades. Dentro de sus logros está la creación de brochure, organización de la base de datos de movilidad desde 2019. Visita del director del Máster David Juárez de la UPV. Sesiones informativas de internacionalización CEISA. Participación en el "Taller con actores regionales" de la U. de la Costa para proponer objetivos para la política de internacionalización de la CTI. Se retomaron relaciones con ASCUN RCI. Seminario Global Business Program. Gestión de convenios con UANL y Multiversity. Dentro de sus retos está firmar convenio con Multiversity y UANL. Gestionar convenio con Universidad Berkeley. Movilidad internacional virtual para programas virtuales. Participar en Convocatorias de Expertos Internacionales. Máster class internacionales (Virtuales y presenciales). Prácticas Internacionales. Voluntariados Internacionales. Misiones académicas Nacionales e Internacionales y su principal proyección, está orientada a realizar asesorías personalizadas, que fomente la participación en eventos nacionales/internacionales (EI).

COMUNICACIONES INSTITUCIONALES:

Presentado por Linda Enamorado, líder de comunicaciones institucionales, explicó que el desarrollo del POA de comunicaciones es a corte de julio, por ende, a la fecha no tienen todas las actividades realizadas y cuentan con una ejecución del 18% de 11 actividades. Dentro de las actividades realizadas, se encuentra la difusión y apoyo logístico de la cátedra Caribe, inauguración de la cancha Sergista, difusión de becas Sergista, apoyo logístico en feria académica Sergista. Dentro de sus logros, está la vinculación de un asistente para comunicaciones, se fortaleció el departamento en gestión de contenido digital, se realizó el landing de autoevaluación, vicerrectoría e investigación. Dentro de sus retos nos comentó que está por producirse el primer video institucional de la sede y el de la escuela de postgrado. Por otro lado, queda pendiente realizar capacitaciones, charlas y campañas



de cultura organizacional, contratación con agencia de publicidad local y consolidar el primer semillero de comunicación institucional. Sus proyecciones van orientadas a posicionar la marca institucional en proyectos de ciudad. Lograr la formalización de la creación de canales digitales distintos al institucional. Lograr la formalización de los vínculos de comunicación dependencia - Estudiante y formalizar el uso del manual de creación de redes sociales.

EDUCACIÓN CONTINUADA:

Presentado por el líder de proceso, el Dr. Carlos Rojas. El cual inició su disertación con la presentación del grado de cumplimiento del POA el cual se encuentra en un 100% de 7 actividades. Sus logros van dirigidos a las cifras reflejadas en las ventas en los programas de educación continuada, que estuvieron en \$228.740.000 gracias al apoyo del área financiera y postrados. Además, para el 2022 se contó con 3 diplomados abiertos como opción de grado, se está trabajando con proyectos grandes de la escuela mayor de derecho. Dentro de sus retos y proyecciones, se encuentra aumentar la realización de programas de educación continuada con instituciones públicas y empresas de la región. (IN-COMPANY). Crear y posicionar diplomados como opción de grado enlazados con postgrados (30/70%). Empezar con oferta virtual de cursos y seminarios virtuales. Y diseñar y ofertar nuevos programas de educación continuada presenciales junto con las escuelas.

CENTRO DE IDIOMAS:

Presentado por la líder de proceso de centro de Idiomas la Dra. Gina Emiliani, quien inició mostrando el grado de cumplimiento del POA del área, el cual se encuentra en un 100% de 52 actividades. Sus logros, están orientado a los docentes que se encuentran en la estrategia bilingüe, con cursos semestrales súper intensivos. Dentro de sus retos se encuentra desarrollar el programa OOSP para docente bilingüe. Mantener la gestión realizada del Centro de Idiomas en el Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2005 del año 2022, tercera cohorte de cursos de inglés en el programa virtual, negocios digitales. Ofertar los cursos de inglés a estudiantes externos. Y sus proyecciones van encaminadas a incrementar en un 3,0% el número de los estudiantes en el periodo 2023-1 e incrementar la aplicación de Exámenes internacionales iTEP en un 2%.

COMENTARIO DEL REPRESENTANTE DE LOS ESTUDIANTES:

El representante Rafael, agradeció a los profesores por devolverle las ganas de estudiar. Sugiere mejorar, en la parte de atención al cliente en los tiempos de respuestas a solicitudes. Y en la infraestructura tecnológica, con respecto a computadores y disposición de los cables HDMI, en la sede prado.