



**AUTO No 014
(01 de noviembre de 2023)**

“Por el cual se inicia Actuación Administrativa tendiente a verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos para el empleo identificado con el Código OPEC No. 188195, denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 1, Proceso de Selección Territorial 9, respecto del aspirante Alvaro Javier Rodriguez Nieves”

LA UNIVERSIDAD SERGIO ARBOLEDA

En ejercicio de sus atribuciones legales y las obligaciones contractuales en especial las conferidas en la obligación sexta del Contrato No 324 de 2022, y el artículo 13 del Acuerdo 389 de 2022.

CONSIDERANDO

Que de conformidad con lo establecido en el artículo 125 de la Constitución Política, los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y tanto el ingreso, como el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que el artículo 130 de la Constitución Política, creó la Comisión Nacional del Servicio Civil — CNSC, como un organismo autónomo de carácter permanente del nivel Nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio, cuyas funciones son administrar y vigilar los sistemas de carrera administrativa, excepto los especiales de origen Constitucional.

Que el artículo 11 de la Ley 909 de 2004, dispone que la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, tiene como función, entre otras, la de adelantar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos que establezca la Ley y el reglamento. Así mismo “(...) i) *Realizar los procesos de selección para el ingreso al empleo público a través de las universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior, que contrate para tal fin*”.

Que el artículo 7 ibídem, dispone que “(...) *La Comisión Nacional del Servicio Civil podrá mediante acto administrativo delegar las competencias para adelantar los procesos de selección, bajo su dirección y orientación, en las entidades del orden nacional con experiencia en procesos de selección o en instituciones de educación superior expertas en procesos. La Comisión podrá reasumir las competencias delegadas en los términos señalados en la ley*”.

Que el artículo 30 de la referida ley dispone que, “*Los concursos o procesos de selección*



serán adelantados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, a través de contratos o convenios interadministrativos, suscritos con universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior acreditadas por ella para tal fin. Los costos que genere la realización de los concursos serán con cargo a los presupuestos de las entidades que requieran la provisión de cargos”.

Que, en aplicación de las normas referidas, la CNSC y la Alcaldía de Piedecuesta, suscribieron el Acuerdo No. 389 del 11 de noviembre del 2022 *“Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en las modalidades de ASCENSO y ABIERTO, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA DE PIEDECUESTA - Proceso de Selección No. 2439 de 2022 –TERRITORIAL 9”* modificado por el Acuerdo No. 13 del 27 de enero de 2023 *“Por el cual se modifica el artículo 8° del Acuerdo No. 389 del 11 de noviembre del 2022, “Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en las modalidades de ASCENSO y ABIERTO, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la ALCALDÍA DE PIEDECUESTA- Proceso de Selección No. 2439 de 2022 –TERRITORIAL 9”*

Que previo proceso de selección -Licitación Pública, la CNSC y la Universidad Sergio Arboleda suscribieron contrato de prestación de servicios No. 324 de 2022 cuyo objeto es *“Desarrollar el proceso de selección para la provisión de empleos vacantes del sistema general de carrera administrativa del proceso de selección territorial 9, desde la etapa de verificación de requisitos mínimos hasta la consolidación de los resultados finales para la conformación de las listas de elegibles”.*

El numeral 6 de las obligaciones específicas del referido contrato establece que la Universidad de Sergio Arboleda debe *“(…)Atender, resolver y responder de fondo dentro de los términos legales las reclamaciones, derechos de petición, acciones judiciales y llevar a cabo las actuaciones administrativas a que haya lugar en ejercicio de la delegación conferida con la suscripción del contrato, durante toda la vigencia de este y con ocasión de la ejecución de las diferentes etapas del proceso de selección”.*

Que en desarrollo del Proceso de Selección No 2439 de 2022, se llevó a cabo al cargue y recepción de la documentación para la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos, al término del cual, la Universidad Sergio Arboleda, en ejecución de las obligaciones contractuales surtió esta etapa, con la documentación aportada por cada uno de los aspirantes en el Sistema - SIMO, a efectos de determinar si los mismos cumplían o no con los requisitos de educación y experiencia establecidos en el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales – MEFLC de cada entidad parte del proceso de selección Territorial 9, para cada uno de los empleos ofertados.

Que, consultado el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad-SIMO, se constató que el señor **Alvaro Javier Rodriguez Nieves**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1098685498, se inscribió con el ID 575287633, al empleo identificado con el código OPEC No. 188195, denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 1, el cual fue reportado por la Alcaldía de Piedecuesta en la modalidad de concurso Abierto del Proceso de Selección No 2439 de 2022, cuyos requisitos mínimos, son:



REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
Título de PROFESIONAL en NBC: INGENIERIA ELECTRICA Y AFINES	Doce(12) meses de experiencia profesional relacionada

Que el Artículo 13 del Acuerdo 389 de 2022, establece que, “La verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos en el correspondiente MEFCL, la Constitución, la Ley y el reglamento transcritos en la OPEC para cada uno de los empleos ofertados en este proceso de selección, en las modalidades Ascenso y Abierto, se realizara a los aspirantes inscritos con base en la documentación que registraron en SIMO hasta la fecha del cierre de las inscripciones, conforme al último “Reporte de inscripción” generado por el sistema.

Se aclara que la VRM no es una prueba ni un instrumento de selección, sino una condición obligatoria de orden constitucional y legal, que **de no cumplirse genera el retiro del aspirante en cualquier etapa del proceso de selección**. (Negrilla y subrayado fuera de texto)

Que, en cumplimiento de lo establecido en los artículos 3 y 15 de los Acuerdos del Proceso de Selección No. 2435 a 2473 Territorial 9, y el numeral 3.5 del Anexo Técnico de los Acuerdos, la CNSC y la Universidad Sergio Arboleda el **2 de junio de 2023** se publicaron los **resultados definitivos de la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos** y, en la valoración de los documentos realizada por la USA, se determinó que su estado es ADMITIDO.

Que, sin detrimento de lo indicado, durante la etapa de Valoración de Antecedentes, la Universidad Sergio Arboleda, en su condición de operador del concurso, identificó un posible incumplimiento de los requisitos mínimos requeridos en las normas en cita, para el empleo identificado con el código OPEC No. 188195, razón por la cual, se iniciará la actuación administrativa en contra del aspirante **Alvaro Javier Rodríguez Nieves**, quien en la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos obtuvo como resultado “Admitido”, con el fin de determinar su **exclusión** del Proceso de selección, por estar inmerso en una de las causales contenidas en el artículo 7 del Acuerdo No. 389 del 11 de noviembre del 2022.

Que según los **REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN Y CAUSALES DE EXCLUSIÓN** establecidos en el Artículo 7 de la norma ibídem, dispone:

(...)

Son causales de exclusión de este proceso de selección:

(...)

3. No cumplir o no acreditar los requisitos mínimos del empleo al cual se inscribe el aspirante, establecidos en el MEFCL vigente de la entidad que lo ofrece, con base en el cual se realiza este proceso de selección, transcritos en la correspondiente OPEC.

(...)

Las anteriores causales de exclusión serán aplicadas al aspirante en cualquier momento de este proceso de selección, cuando se compruebe su ocurrencia,



sin perjuicio de las acciones judiciales, disciplinarias, penales y/o administrativas a que haya lugar. (Negrilla y subrayado fuera del texto)

(...)

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Iniciar la Actuación Administrativa tendiente a verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos previstos para el empleo identificado con el Código **OPEC 188195**, denominado PROFESIONAL UNIVERSITARIO, Código 219, Grado 1, Proceso de Selección 2439 de 2022, respecto del aspirante **Alvaro Javier Rodriguez Nieves**, identificado con cédula de ciudadanía No. 1098685498, de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa del presente Acto Administrativo.

PARÁGRAFO: Téngase como pruebas para adelantar la presente actuación administrativa, los documentos aportados por el aspirante en el término establecido para el cargue y recepción de los mismos dentro del Proceso de Selección No. 2439 de 2022-Territorial 9.

ARTÍCULO SEGUNDO: Comunicar el contenido de la presente Resolución el señor **Alvaro Javier Rodriguez Nieves**, en los términos del artículo 33 de la Ley 909 de 2004 a la dirección de correo electrónico reportada por la concursante: alvarojavierdesign@gmail.com.

ARTÍCULO TERCERO: Conceder al aspirante **Alvaro Javier Rodriguez Nieves**, el término preclusivo de diez (10) días hábiles, contados a partir de la fecha en que le sea comunicado el presente Auto, para que intervenga en la actuación administrativa, en ejercicio del derecho de defensa que le asiste, únicamente a través del correo electrónico pqrs.cnsc@usa.edu.co.

ARTÍCULO CUARTO: Comunicar el contenido de la presente Resolución al Asesor del Proceso de Selección Territorial 9 de la Comisión Nacional del Servicio Civil a la dirección de correo electrónico hmorales@cnsc.gov.co.

ARTÍCULO QUINTO: Publicar el presente Acto Administrativo en el sitio Web de la Universidad Sergio Arboleda, de conformidad con el artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

ARTÍCULO SEXTO: Contra el presente acto administrativo no proceder recurso alguno.

PUBLIQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

LEONARDO ARANGO MARTINEZ

Coordinador General Proceso de Selección Territorial 9
Universidad Sergio Arboleda